

20 JAHRE

F & G

PERSONALDIENST

Zusammenkunft ist ein Anfang.

Zusammenhalt ist ein Fortschritt.

Zusammenarbeit ist der Erfolg. Henry Ford

20 Jahre F & G Personaldienst GmbH, 20 Jahre Erfolg – wir sagen Danke!

Zu unserem Erfolg in den letzten 20 Jahren haben Sie maßgeblich beigetragen:

- ◆ unsere Kundinnen und Kunden
- ◆ unsere externen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ◆ und unser internes Team

Wir danken für Ihr Vertrauen, Ihre langjährige Treue und für Ihr Engagement.
Eckhard Frost, Reiner Glindemann und Vanessa Nier



*Strahlende Gesichter zum Jubiläum bei den F & G-Internen.
Es sind (unten, 2. von links): Reiner Glindemann, Vanessa Nier, Eckhard Frost.*

Gründer

Wie kommen ein Konditormeister und ein Diplom-Kaufmann dazu, gemeinsam ein Personaldienstleistungsunternehmen zu gründen?

Eckhard Frost, der Konditormeister, und Reiner Glindemann, der Diplom-Kaufmann, beide Jahrgang 1960, lernten sich 1989 bei einem großen, überregional tätigen Personaldienstleister in Bielefeld kennen.

Über verschiedene Tätigkeitsfelder in der Disposition, dem Vertrieb, dem Aufbau der EDV und der Niederlassungsleitung sammelten beide dort wertvolle Erfahrungen im Bereich der Zeitarbeit.

Nach 10 Jahren beschlossen Eckhard Frost und Reiner Glindemann schließlich ihr eigenes Unternehmen zu gründen. Dazu gab Reiner Glindemanns Vater Heinrich den eigentlichen Anstoß. Er war selber langjährig selbstständig in der Zeitarbeit und „rannte“ mit seiner Idee sofort „offene Türen“ ein.

Nicht nur, dass sich Eckhard Frost und Reiner Glindemann von Anfang an sympathisch fanden. Sie waren – und sind es noch – von der Idee der Zeitarbeit begeis-



tert. Darüber hinaus brannten sie darauf, selbstständig zu arbeiten, Ideen zu entwickeln, eigene Vorstellungen zu verwirklichen, Verantwortung zu übernehmen und das eigene Unternehmen nach vorne zu treiben. Und nicht erst jetzt – nach 20 erfolgreichen Jahren – steht fest, dass es damals die richtige Entscheidung war, die F & G Personal Service GmbH ins Leben zu rufen.

Philosophie

F & G steht für Frost & Glindemann, aber auch für flexibel und gerecht, so wollen es die Unternehmensgründer verstanden wissen. Dabei ließen die Leidenschaft und die Begeisterung für die Zeitarbeit nie nach.

**Für Mitarbeiter bedeutet das bei F & G:
„Der Mensch steht im Mittelpunkt –
jeder erhält seine Chance.“**



In 20 Jahren Zeitarbeit hat F & G häufig auch Menschen mit „holpriger“ Erwerbsbiographie oder Migrationshin-

tergrund neue berufliche Perspektiven geboten und darauf werden sich Bewerber auch in Zukunft verlassen können.

Entscheidend wichtig ist aus Sicht des Unternehmens der persönliche Kontakt, gute Beratung sowie die Fähigkeit des internen Personals, Menschen immer wieder zu begeistern.

**Der Wahlspruch in Richtung Kunden lautet:
„Ihr Erfolg ist unser Ziel.“**

Dabei profitieren die Unternehmen von der langjährigen Erfahrung und dem gebündelten Know-how bei F & G sowie dem Anspruch, sich mit den Problemen der Kunden gewissenhaft und lösungsorientiert auseinanderzusetzen. Zuverlässigkeit ist selbstverständlich. Darüber hinaus wird ein partnerschaftliches Verhältnis gepflegt, das nicht selten dazu führt, dass F & G auch bei Problemen zur Seite steht, die nicht direkt mit Personaldienstleistung zu tun haben.

Portfolio

Bei der Gründung 1998 verstand sich die F & G Personal Service GmbH als „klassischer“ Anbieter gewerblicher Zeitarbeit. Eckhard Frost und Reiner Glindemann erinnern sich auch heute noch genau an ihren ersten externen Mitarbeiter: einen Schlosser, der am 6. April 1998 seine Arbeit bei einem Bielefelder Kunden aufnahm. Heute gehören neben der klassischen Zeitarbeit – ge-

werblich und kaufmännisch, für Industrie und Handwerk – auch die Personalvermittlung, das „Try and Hire“ sowie das On-Site-Management zum Portfolio. Dabei muss es jedoch nicht bleiben. „Um erfolgreich zu sein, ist es wichtig, seinen Markt zu kennen“, wissen die Geschäftsführer aus Erfahrung. „Wir setzten immer dort an, wo der Markt Potenzial aufweist!



Menschen

„Der Mensch steht bei uns im Mittelpunkt“
Dazu einige interessante Fakten der letzten 20 Jahre:

- ◆ Am Anfang lag der Anteil der Frauen bei 7 %, heute bei 46 %. Der Anteil der männlichen Mitarbeiter bei 93 %, heute bei 54 %.
- ◆ 28 Mitarbeiter/innen waren länger als 10 Jahre beschäftigt, die längste Beschäftigungszeit betrug 14 Jahre. Dieser Rekord wird in Kürze gebrochen werden.
- ◆ 22 Mitarbeiter/innen gingen in den Ruhestand.
- ◆ Heute sind in Bielefeld ca. 150 Arbeitskräfte beschäftigt, in der Unternehmensgruppe insgesamt ca. 400.
- ◆ Alle Standorte arbeiten mittlerweile mit der unbefristeten Erlaubnis.

Einsätze

Da sind/waren wir dabei!

Wir sind stolz, dass Mitarbeiter/innen von F & G Bielefeld an folgenden Projekten beteiligt sind/waren:

- ◆ Insektenvernichtungsmittel verpacken – eigentlich nichts Besonderes, der Kunde setzt sich jedoch zudem für den respektvollen Umgang mit Insekten ein (Insect-Respect). Ein Ansatz, der nicht nur die Fachwelt aufhorchen lässt!
- ◆ Schüco-Arena, Bielefeld, Errichtung der Osttribüne. Bei der Baustellenbegehung konnten wir auf dem begehbaren Glasdach „wandeln“!
- ◆ Autobahn-Enteisungsanlage, A2 am Bielefelder Berg. F & G Mitarbeiter sorgten mit für mehr Sicherheit!
- ◆ Hubschrauberlandeplatz, Krankenhaus Bielefeld. F & G Mitarbeiter sorgten mit für effizientere Kranken-/Verletztenversorgung!



Einsätze „rund um die Welt“!

- ◆ Japan und Papenburg, Bau von AIDA-Kreuzfahrtschiffen;
- ◆ Antarktis, Installation einer Heizungsanlage in einer Forschungsstation;
- ◆ USA, Elektroinstallationen in verschiedenen VW-Werken.

Neue Rahmenbedingungen – als Chance sehen!

Die Reform des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG) brachte 2017 neue Herausforderungen für die Personaldienstleistungsbranche insgesamt. Doch Eckhard Frost und Reiner Glindemann sahen sich in den letzten 20 Jahren immer wieder neuen Herausforderungen gegenüber. Getreu dem Wahlspruch: „Schwierigkeiten sind da, um überwunden zu werden“, meisterten sie alle. Dabei setzten die beiden F & G Gründer stets auf gute Vorbereitungen. So beschäftigten sie sich intensiv mit der aktuellen AÜG-Reform und informierten darüber hinaus auch Kunden und Mitarbeiter mit Präsentationen und Rundschreiben über die neuen Vorschriften.

Was aber noch viel wichtiger ist: Bei F & G sieht man nicht nur die Gefahren, sondern vielmehr die Chancen, die die geänderten Rahmenbedingungen bringen! Die neuen Regelungen zum „Equal Pay“ (gleiche Bezahlung von Zeitarbeitskräften und Stammmitarbeitern) schaffen zum Beispiel „mehr Nähe“ zu den Kundenunternehmen.

„Wir entwickeln uns verstärkt zum Berater und strategischen Partner unserer Kunden“, so die Geschäftsführer der F&G Personaldienst GmbH.



Zukunft

Eckhard Frost und Reiner Glindemann beschäftigen sich schon seit geraumer Zeit mit dem Thema Unternehmensnachfolge. Entscheidend wichtig für die beiden ist hier ihre Fürsorgepflicht gegenüber allen internen und externen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern.

Erster wegweisender Schritt in diese Richtung war 2015 die Einführung von Vanessa Nier, Eckhard Frosts Nichte, in das Unternehmen. Zunächst als Personaldisponentin tätig, wurde die gelernte Bankkauffrau und Betriebswirtin zum 1. Januar 2018 in die Geschäftsführung berufen.

Damit ist gewährleistet, dass das Unternehmen im Sinne der Gründer fortgeführt wird. Gleichzeitig sorgt die junge Führungskraft für einen „entspannten“ Blick auf die neuen Rahmenbedingungen in der Personaldienst-

leistung. Vanessa Nier: „Ich bin mit den neuen Gesetzen groß geworden. Wenn wir uns intensiv mit der Thematik auseinandersetzen, sind die neuen Herausforderungen zu meistern“.

Weitere wichtige Schritte in der Unternehmensnachfolge sind in Vorbereitung.

Neue Herausforderungen gibt es aber nicht nur aufgrund der gesetzlichen Rahmenbedingungen. Auf Bewerberseite heißt es, wegen des akuten Mangels, die richtigen Kanäle zu finden, um potentielle Arbeitskräfte



anzusprechen, sich mit deren Erwartungen und Wünschen auseinanderzusetzen und sich als Arbeitgeber stark und interessant zu machen. Auf Kundenseite gilt es zu erkennen, inwieweit sich die Anforderungen dort geändert haben. Erfahrung und gleichzeitig Offenheit für Neues werden bei F & G aber dafür sorgen, dass die Zukunft des Unternehmens gesichert ist.

Daten/Fakten
1. April 1998 Eckhard Frost und Reiner Glindemann gründen die F & G Personaldienst GmbH in Bielefeld und übernehmen die Geschäftsführung.
1. April 2000 Eröffnung einer unselbstständigen Filiale in Schönebeck. 2001 Wandlung der Filiale zur zweiten F & G Personaldienst GmbH mit Dirk Reichmann als weiterem Geschäftsführer.
1. April 2002 Die dritte F & G Personaldienst GmbH nimmt in Bochum ihre Arbeit auf. Weitere Geschäftsführer hier: Vesna Precker.
1. Mai 2006 Gründung der vierten F & G Personaldienst GmbH in Leer mit Birgitt Gründker als weiterer Geschäftsführer.
1. August 2008 Eröffnung einer unselbstständigen Filiale in Halle/Westfalen mit Beate Wolf als Leiterin.
16. Mai 2014 Unter der Leitung von Reiner Gindemann und Eckhard Frost wird eine weitere Niederlassung in Lübbecke eröffnet.
1. Januar 2018 Vanessa Nier wird zur weiteren Geschäftsführerin (Bielefeld, Schönebeck, Bochum und Lübbecke) bestellt.

Standorte F & G Personaldienst GmbH
Bielefeld Zimmerstraße 20, 33602 Bielefeld Telefon: (0521) 56 09 9-0 E-Mail: bielefeld@f-g-personal.de
Bochum Hans-Böckler-Straße 6, 44787 Bochum Telefon: (0234) 61 06 2-0 E-Mail: bochum@f-g-personal.de
Halle (Westfalen) Rosenstraße 17, 33790 Halle Telefon: (05201) 85 66 09-0 E-Mail: halle@f-g-personal.de
Leer Heisfelder Straße 67, 26789 Leer Telefon: (0491) 45 42 41-0 E-Mail: leer@f-g-personal.de
Lübbecke Bahnhofstraße 14, 32312 Lübbecke Telefon: (05741) 23 50 43-0 Email: luebecke@f-g-personal.de
Schönebeck Böttcherstraße 47, 39218 Schönebeck Telefon: (03928) 42 98 1-0 E-Mail: schoenebeck@f-g-personal.de